

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE 01 GENNAIO 2017/31 DICEMBRE 2019

IN DATA 4 Gennaio 2017

TRA Siena Parcheggio spa

E le RSA

Premesso che :

- Siena Parcheggio è un'azienda sana, che produce utile da 11 anni consecutivi ed il quadro è ben evidenziato dagli esiti dell'ispezione del Ministero delle Finanze, conclusasi nell'Aprile 2015.
- Anche per il 2016, come indicato dai dati di bilancio a Novembre, i risultati di gestione si profilano molto più che positivi.
- La Società ha operato per contenere i costi di erogazione dei servizi gestiti ed i notevoli risparmi si devono perlopiù alla ristrutturazione, riorganizzazione e sviluppo delle attività del proprio personale (n. 33 dipendenti a tempo indeterminato) a cui è stata richiesta via via maggiore flessibilità negli orari e nell'impiego ed a mezzo della quale ha potuto altresì migliorare alcune voci di incassi ed offrire maggiori e più qualificati servizi alla collettività ed al socio Comune di Siena : tutto senza ricorrere a lavoro straordinario se non in modo sporadico ed in misura marginalissima e senza ricorrere a forza lavoro ulteriore rispetto al proprio organico.
- In virtù delle riorganizzazioni effettuate, che hanno inciso anche sul modello di gara per affidare in outsourcing l'erogazione di alcuni servizi, l'Azienda ha conseguito per il 2016 un risparmio (sulla media dei costi per il contratto degli ultimi 5 anni) pari a circa € 174.000, risparmio che proseguirà nelle prossime 4 annualità.
- In virtù della gara per il rinnovo del sistema ztl la Società ha conseguito per il 2016 un risparmio (sulla media dei costi annuali sostenuti negli ultimi 5 anni) pari a circa 230.000 € annuali, risparmio che proseguirà per le prossime 4 annualità.
- Senza tenere conto di alcuni ulteriori e meno pregnanti efficientamenti, nel complesso si è attuato un contenimento di costi per oltre 400.000 € annui.
- In virtù del modello organizzativo relativo alla vigilanza sulle aree di sosta l'azienda stima nel 2016 un accrescimento di incassi rispetto al 2015 di oltre 20.000 € e produce annualmente, con l'attività dei suoi Ausiliari del traffico, oltre 7700 verbali di preaccertamento di sanzione il cui introito confluisce interamente nelle casse del Comune.
- In virtù della riorganizzazione degli sportelli al pubblico la Società garantisce, con il lavoro del proprio personale, circa 500.000 € di incassi annui per la consegna ed esazione dei permessi Ztl, effettuata come Agente Contabile per conto del Comune, nonché garantisce il funzionamento del nuovo servizio pubblico comunale di Bike sharing per oltre 1.500 abbonati, sia contribuendo ad una parte del relativo finanziamento, sia gestendo il sistema informativo e il rilascio dei titoli.
- In virtù dell'investimento per i nuovi servizi igienici a tariffa nelle strutture di parcheggio e negli impianti di risalita, gestiti senza ricorrere ad ulteriore personale in alcuna forma, efficientando quindi ulteriormente l'organizzazione del lavoro, si stima di conseguire nel 2016 maggiori incassi per circa 15.000 € rispetto al 2015.
- La Società ha proceduto, attraverso la gestione del proprio personale, alla dematerializzazione di gran parte dei titoli di sosta (Abbonamenti, bollini Ztl, bollini Aru), efficientando ulteriormente l'erogazione dei servizi e l'impiego del personale, portando giovamento alla propria organizzazione e all'utenza.

Tenuto quindi conto che :

- Siamo in presenza di un'azienda equilibrata ed oculata, la cui attività contribuisce al governo della sosta nella città attraverso le svariate gestioni che le sono affidate, senza perdere di vista il conseguimento di obiettivi che vanno oltre l'equilibrio finanziario e che ha ulteriormente efficientato i suoi

costi di gestione, per oltre 400.000 €/anno, al netto del Canone di gestione riconosciuto al Comune .

- In questo quadro si inserisce l'aspetto relativo all'Accordo di secondo livello oramai scaduto da quasi un anno, proseguito in regime di prorogatio e per il quale le trattative con le RSA si sono interrotte per svariati motivi ma che necessita di una sua definizione.
- Gli ottimi risultati conseguiti finora sono da ascrivere a tutti i dipendenti e appare opportuno riconoscerne il merito valutando l'adozione di una politica moderatamente ed oculatamente espansiva in termini economici.
- La Giunta comunale, con le Delibere n.412 del 24.11.2016 e n. 449 del 22.12.2016 con il suo allegato, ha approvato l' *Atto di indirizzo in materia di obiettivi specifici sul complesso delle spese di funzionamento, ivi compreso quelle per il personale della Siena Parcheggi s.pa.* .
- Applicando gli indicatori previsti nell'Atto di indirizzo appena citato risulta che la Società dispone di un margine di spesa atto a governare le politiche del personale con una serie di provvedimenti fra i quali, ma non il solo, vi è anche la stipula dell'Accordo integrativo aziendale per il triennio 2017/2019 .

Preso atto che

- Le parti ritengono comunque necessario, ai fini di migliorare ulteriormente le prestazioni dei lavoratori in generale e di quelli più direttamente interessati dalle richieste delle RSA per il presente Accordo integrativo, nel segno della ricerca dell'incremento di produttività e flessibilità a tutto interesse dei servizi erogati dall'Azienda ed al fine di puntare anche al contenimento dell'utilizzo "spot" dei servizi in outsourcing, prevedere, dando in parte atto di quanto è già stato svolto dal personale ed in parte come accrescimento di funzioni in corrispondenza alle indennità che saranno assegnate

di sancire e concordare quanto segue:

- Conferma delle funzioni e della denominazione dell'attuale "Indennità prelievo da Casse automatiche e parcometri" CAU che è assegnata ai dipendenti interessati che si occupano del prelievo di incassi da Casse automatiche, Parcometri e da ogni altra apparecchiature per incassi aziendali, per corrispondere alla necessità dell'Azienda che richiede di effettuare tali prestazioni lavorative di particolare interesse e rese in situazioni di disagio;
- Conferma delle funzioni e della denominazione dell'attuale "Indennità Ausiliari del Traffico AUT che è assegnata ai dipendenti interessati che sono chiamati a svolgere le seguenti attività, per corrispondere alla necessità dell'Azienda che richiede di effettuare tali prestazioni lavorative di particolare interesse e rese in situazioni di disagio:
 - * vigilanza sulle aree a parcometro e sulle Aree a Rilevanza urbanistica affidate ed affidande da parte del Comune di Siena, incluso il controllo dell'area a parcheggio del quartiere San Miniato, compresi i giorni festivi e le domeniche, con controllo preventivo del funzionamento dei parcometri, loro riavvio, ove necessario e comunicazione dei malfunzionamenti agli uffici competenti, nonché al centralino aziendale;
 - * funzioni di controllo come supporto all'attività di accoglienza-indirizzamento-esazione tariffa bus turistici;
 - * esecuzione periodica e strutturata di rilevamenti sulle occupazioni sia nelle aree a parcometro che nelle Aree a rilevanza urbanistica affidate ed affidande da parte del Comune di Siena, con produzione di report secondo modalità e modelli da concordare;
- Istituzione di una Indennità denominata "Indennità di prelievo incassi e flessibilità di sostituzione" (PES) che è assegnata ai dipendenti interessati che cumulativamente e/o alternativamente saranno chiamati a svolgere le seguenti attività, per corrispondere alla necessità dell'Azienda che richiede di effettuare tali prestazioni lavorative di particolare interesse e rese in situazioni di disagio:
 - prelievo da Casse automatiche, parcometri e da ogni altra apparecchiatura per incassi aziendali;

- disponibilità permanente ad effettuare sostituzioni con minimo preavviso a causa delle esigenze di sostituzioni per ferie, malattie etc..
- pronta disponibilità a svolgere il servizio (e a sostituire i colleghi in caso di necessità) presso più sedi aziendali (Amministrazione in Via S. Agata, Sportello Viale Toselli, Sportello Via Curtatone - salvo se altri - ed anche in esterno per i prelievi di incassi da Casse automatiche, Parcometri e da ogni altra apparecchiature per incassi aziendali), sia nel corso di una stessa giornata lavorativa, sia in previsione della/e giornata/e lavorativa/a successiva/e, diversamente dalle altre sostituzioni occasionali, pur necessarie ma episodiche e non strutturate come modello di servizio.

Tenuto conto che

- Le richieste delle RSA rispetto al rinnovo dell'Accordo Integrativo sono le seguenti e sono frutto della trattativa svolta :

- **INDENNITA' MENSILI**, (ferme da oltre 10 anni)
 - * adeguamento delle vigenti indennità lorde mensili da euro 100 per 14 mensilità ad euro 180 lordi, da erogarsi per dodici mensilità per ausiliari del traffico AUT e addetti al prelievo di incassi da Casse automatiche, Parcometri e da ogni altra apparecchiature per incassi aziendali CAU;
 - * adeguamento delle vigenti indennità lorde mensili da euro 100 per 14 mensilità ad euro 140 lordi, da erogarsi per dodici mensilità per l'indennità di nuova introduzione denominata PES;

Si concorda quindi che il quadro delle indennità assegnate per il tempo di validità del presente Accordo integrativo è il seguente :

Mensile lordo da vecchio integrativo	Totale annuo lordo per 14 mensilità da vecchio integrativo	Denominazione Indennità da presente integrativo	Mensile lordo per 12 mensilità da presente integrativo	Totale annuo lordo per 12 mensilità da presente integrativo
100	1400	PES	140	1680
100	1400	CAU	180	2160
100	1400	AUT	180	2160
100	1400	AUT	180	2160
100	1400	AUT	180	2160
100	1400	CAU	180	2160
100	1400	PES	140	1680
100	1400	PES	140	1680
100	1400	PES	140	1680
100	1400	AUT	180	2160
100	1400	PES	140	1680
100	1400	AUT	180	2160
100	1400	PES	140	1680
100	1400	PES	140	1680
100	1400	AUT	180	2160
100	1400	AUT	180	2160

** OMISSIS
* NOMINATIVA*

- **BUONI PASTO**,
Richiesto il passaggio dall'attuale valore di euro 5 a quello di euro 7 di fruibilità piena da parte del dipendente, da maturarsi con una presenza minima di ore 3 e minuti 30.

Si concorda di assegnare a ciascun dipendente un buono pasto giornaliero del valore di € 7 da maturarsi con una presenza minima giornaliera pari ad almeno la metà dell'orario.

Si condivide che la destinazione di risorse come rappresentato, oltre che tenere conto del quadro generale dell'azienda tratteggiato e del contributo fornito dai lavoratori, va nell'ottica programmatica di una maggiore fidelizzazione/appartenenza/motivazione del personale, motivazione da ritenersi fondamentale per il conseguimento degli obiettivi aziendali di consolidamento e dell'auspicata ulteriore crescita dei maggiori risultati ottenuti negli ultimi anni.

Le parti, inoltre, si danno reciprocamente atto che le indennità di funzione sono legate allo svolgimento della specifica attività e non attribuite alla persona e che, pertanto, saranno revocate con il venir meno dell'attività svolta.

Le parti si danno reciprocamente atto che, pur essendo la validità del presente accordo integrativo riferita al triennio 01.01.2017/31.12.2019, per l'annualità 2016 nulla sarà preteso dalle RSA e dai lavoratori che dichiarano soddisfacente ed esauriente/esaustiva l'applicazione per tale annualità del precedente Contratto integrativo in regime di prorogatio, nonché in considerazione dell'accordo relativo all'erogazione del premio, che è stato satisfattivo delle istanze poste dalle medesime RSA.

Letto, approvato e sottoscritto

Per le RSA

UILTuCS-UIL Dott. Vincenzo Bianco

FILCAMS-CGIL Sig. Gabriele Ricci

FISASCAT-CISL Dott. David Baggio

Siena, li 4 Gennaio 2017

Per la S.p.a. Siena Parcheggio

Il Direttore Generale Dott. Walter Manni