



Prpt.2021/6670

Siena Parcheggi S.p.a.

Via S.Agata n.1 53100 Siena-C.F. e P.Iva 00792090524

www.sienaparcheggi.com

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, MEDIANTE VALUTAZIONE TITOLI E COLLOQUIO, PER UNA EVENTUALE ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO A TEMPO PIENO, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI “IMPIEGATO CON MANSIONI DI TECNICO ESPERTO DI CANTIERI ED OPERE PUBBLICHE” – LIVELLO 1° DEL CCNL COMMERCIO ED ACCORDI INTEGRATIVI AZIENDALI.

La Società Siena Parcheggi SPA, con sede in Via Sant'Agata n.1, 53100 Siena, partita iva 00792090524, nel rispetto di quanto disposto da

- Dlgs n° 175/2016 e s. m. i.;
- Dlgs n° 81/2015 e s. m. i.;
- Legge n° 96/2018 e s.m.i;
- Regolamento per la selezione di personale e l'affidamento di incarichi presso Siena Parcheggi S.p.A. approvato nel CdA del 14.05.2015 ed aggiornato con Deliberazione CDA del 02.12.2020 ;
- Procedura “gestione amministrazione e rapporti con il personale” facente parte integrante del Modello Organizzativo di Gestione (M.O.G. 231),

rende noto che è indetta una selezione pubblica, mediante valutazione di titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria a scorrimento per assunzioni a tempo indeterminato, per il profilo di impiegato con le mansioni di Tecnico esperto di cantieri ed opere pubbliche di 1° livello di cui al CCNL Commercio e relativi accordi integrativi aziendali.

L'assunzione verrà effettuata con contratto a tempo indeterminato, con inquadramento nella categoria 1° livello del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Commercio/Confcommercio.

La graduatoria sarà valida per 24 mesi dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale.

Art. 1 – OGGETTO DELLA SELEZIONE

La Siena Parcheggi SPA ricerca figura/e professionale/i da inserire nella propria struttura con contratto a tempo indeterminato, a tempo pieno, per lo svolgimento di mansioni di **Tecnico esperto di cantieri e opere pubbliche.**

Il profilo ricercato si occupa della direzione dei lavori/servizi di tutti gli appalti di

manutenzione ordinaria e straordinaria della società, effettua visite di cantiere ed esplica l'attività di controllo amministrativo-contabile degli stessi ai fini della liquidazione dei corrispettivi. E' in grado di redigere la contabilità lavori, è esperto del codice degli appalti (50/2016) e deve essere fornito dei requisiti previsti in materia di sicurezza (dlgs 81/2008) per poter espletare l'incarico di coordinatore della sicurezza cantieri in fase di progettazione ed esecuzione.

Dovrà occuparsi di:

- Controllo tecnico, contabile ed amministrativo degli appalti di lavori e servizi
- Coordinatore della sicurezza in fase di progettazione e/o esecuzione;
- Predisposizione di capitolati degli appalti per servizi specifici e di consulenza
- Supporto al Responsabile dell'Area Tecnica nella gestione dei contratti pubblici.

ART. 2 – REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE E CARATTERISTICHE PROFESSIONALI RICHIESTE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti obbligatori**:

- 1) compimento del diciottesimo anno di età;
- 2) possesso della cittadinanza italiana, tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all' Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n.174;
- 3) possesso dei seguenti requisiti:
 - a) godere dei diritti civili e politici (anche negli Stati di appartenenza o di provenienza);
 - b) non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
 - c) non essere sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione (P.A.);
 - d) non aver riportato condanne penali per reati diversi da quelli contro la P.A. commessi negli ultimi 5 anni, nonché non avere procedimenti pendenti per l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui al D.Lgs 159/2011 o di una delle cause ostative previste dall'art. 67 del D.Lgs. indicato;
 - e) inesistenza di provvedimenti di licenziamento disciplinare irrogati da società a partecipazione diretta od indiretta del Comune di Siena;
 - f) non essere stati interdetti dai pubblici uffici, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, a seguito di accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - g) possedere l'idoneità psico – fisica specifica per le funzioni afferenti alla mansione ricercata, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere, anche solo parzialmente, l'espletamento in sicurezza, dei compiti e delle funzioni attinenti il posto messo a selezione. La società ha la facoltà di accertare, prima dell'assunzione e comunque in qualsiasi momento, il possesso dell'idoneità psico – fisica attitudinale all'impiego da parte dei candidati che verranno avviati all'assunzione;
 - h) non aver esercitato, negli ultimi 3 anni di servizio, nei confronti di Siena Parcheggi Spa poteri autorizzativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni;
 - i) essere in possesso di Laurea Magistrale in:

- Classe LM 23 Ingegneria Civile
- Classe LM 24 Ingegneria sistemi edilizi
- Classe LM 04 Architettura e Ingegneria edile-architettura
- Classe LM 35 Ingegneria per l'ambiente ed il territorio
- Oppure equipollenti lauree specialistiche o conseguite secondo l'ordinamento di studi previgente al D.M. n. 509/99

- j) Abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere;
- k) Avere almeno 5 anni di esperienza professionale (in P.A. , azienda privata, libero professionista).
- l) essere in possesso del requisito professionale di cui all'art. 98 del d.lgs. n. 81 del 2008 quale coordinatore per la sicurezza;

Tutti i suddetti requisiti dovranno obbligatoriamente essere dichiarati con autocertificazione (vedasi **Modello Allegato 1**) da trasmettere alla Siena Parcheggi Spa secondo le modalità di cui all'articolo 3, unitamente ad un curriculum vitae in formato europeo , una copia di valido documento di identità, ed una lettera di motivazione, e dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e continuare a sussistere fino al momento in cui sarà stipulato il contratto individuale di lavoro.

I candidati, inoltre, devono essere in possesso dei seguenti **requisiti** che verranno approfonditi nel colloquio orale:

- a) Conoscenza la lingua italiana parlata e scritta;
- b) Conoscenza della lingua inglese parlata e scritta;
- c) Essere in possesso di patente di guida di categoria B in corso di validità;
- d) Conoscenza normativa lavori pubblici, appalti (D.Lgs.50/2016);
- e) Conoscenza normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008) e ss.mm.ii
- f) Conoscenza programmi di contabilità (PRIMUS) software CAD

Art. 3 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le candidature, debitamente sottoscritte e corredate dei documenti elencati all'Art. 2 (Dichiarazione Allegato1, curriculum vitae in formato europeo, copia di valido documento di identità, lettera di motivazione), dovranno pervenire, pena l'esclusione, **entro le ore 13.00 del giorno 18 ottobre 2021** al seguente indirizzo pec: segreteria@pec.sienaparcheggi.com. E' altresì facoltà dei candidati la consegna a mano del plico, presso la sede di Via Sant'Agata n.1, 5300, Siena, nei giorni feriali dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00 e dalle 14.00 alle 16.30.

L'inoltro della documentazione è a completo ed esclusivo rischio del candidato, restando esclusa qualsivoglia responsabilità della Società ove per disguidi telematici, postali o di altra natura ovvero per qualsiasi motivo, essa non pervenga all'indirizzo di destinazione entro il termine sopra indicato o pervenga in condizioni tali da non assicurare la segretezza dei dati ivi contenuti.

La pec dovrà riportare il riferimento: *SELEZIONE IMPIEGATO CON MANSIONI DI TECNICO ESPERTO DI CANTIERI ED OPERE PUBBLICHE – Siena parcheggi S.p.A.(eventualmente sulla busta)*

Non saranno valutate candidature pervenute oltre il limite stabilito o con modalità diverse da quelle sopra indicate, pena esclusione dalla selezione.

Nel CV, il candidato deve indicare, **pena esclusione dalla selezione**, quanto segue:

- a) il proprio nome e cognome;
- b) la data e il luogo di nascita;
- c) la propria cittadinanza, il luogo di residenza e l'eventuale domicilio, se diverso;
- d) i recapiti, compreso eventuale indirizzo personale di posta elettronica, ove l'interessato intende ricevere le comunicazioni relative alla selezione;
- e) indicazione di tutti i titoli di studio/accademici conseguiti con relativa votazione, nome istituto che ha rilasciato il titolo, anno di conseguimento;
- f) i titoli e le attività/esperienze professionali del candidato.

L'Allegato 1 , il curriculum, la lettera di motivazione devono essere sottoscritti in calce. Il curriculum va autocertificato secondo il formato europeo, debitamente datato e sottoscritto contenente tutte le indicazioni utili a valutare la formazione, i titoli e le attività professionali svolte dal candidato. **Il curriculum deve essere corredato da una lettera di motivazione, redatta in formato word in lingua italiana, con un massimo di 1.000 parole.** Va allegata copia di valido documento di identità del concorrente.

I requisiti per la partecipazione devono essere autocertificati ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e **saranno verificati prima della formalizzazione dell'assunzione.**

La mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato comporta **l'esclusione automatica dalla graduatoria e la conseguente impossibilità a qualsiasi assunzione.**

Art. 4 – COMMISSIONE

Ai fini dello svolgimento della selezione sarà nominata dal Consiglio di Amministrazione una Commissione, composta da tre membri, secondo le modalità previste dal "Regolamento per la selezione di personale e l'affidamento di incarichi presso Siena Parcheggi S.p.A. come aggiornato con Deliberazione CDA del 02.12.2020" .

La mancata presentazione del candidato alla selezione nell'orario stabilito comporterà la sua automatica esclusione dalla procedura di selezione e la conseguente impossibilità a qualsiasi forma di assunzione.

La Commissione è composta dal Presidente e altri due membri di cui almeno uno esperto nelle materie di selezione ed uno esperto in materia di reclutamento del personale.

La Commissione può essere nominata (e dunque insediarsi e iniziare i lavori) solo dopo la scadenza del termine di pubblicazione del presente avviso.

Art. 5 – LAVORI DELLA COMMISSIONE

I lavori della Commissione sono organizzati sulla base del “ Regolamento per la selezione di personale e l’affidamento di incarichi presso Siena Parcheggi S.p.A. come aggiornato con Deliberazione CDA del 02.12.2020”. La Commissione selezionerà i candidati sulla base di titoli e colloquio, ai sensi dell’articolo 7 del suddetto Regolamento.

5.a) Valutazione dei Titoli

- 1) Per ciascun candidato la Commissione esaminatrice disporrà, per la valutazione dei titoli, di massimo 10 punti.
- 2) I 10 punti saranno così suddivisi:
 - a) Laurea magistrale vecchio e/o nuovo ordinamento massimo 5 punti;
 - b) Attestati di partecipazione a corsi di formazione specialistici inerenti le materie oggetto del bando massimo 1 punti;
 - c) pregresse esperienze professionali/lavorative di cui all’oggetto dell’incarico, documentate dettagliatamente nel curriculum vitae: massimo 4 punti;

La Commissione esaminatrice procederà alla valutazione dei titoli dei candidati ed all’assegnazione dei relativi punteggi. A conclusione di tale attività verrà formata una graduatoria dei candidati, con il punteggio attribuito ai titoli. La graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito aziendale.

Successivamente la Commissione convocherà gli idonei per un colloquio selettivo presso la sede della Società, salvo quanto disposto all’Art. 6 del presente Avviso. Il ritardo o l’assenza dei candidati al colloquio, costituisce rinuncia alla partecipazione alla procedura selettiva.

5.b) Colloquio

La prova orale/colloquio potrà svolgersi anche lo stesso giorno dell’eventuale valutazione dei titoli di cui all’Art. 5 a) del presente Avviso.

La prova di colloquio sarà organizzata secondo criteri e metodologie analoghe per tutti i candidati e verterà sui seguenti argomenti :

- Appalti lavori e servizi e forniture: controllo tecnico, contabile ed amministrativo
- Normativa e procedure in materia di appalti e contratti con modalità telematica (MEPA, CONSIP)
- Contabilità lavori pubblici, computi metrici estimativi, analisi dei prezzi
- Sicurezza nei cantieri

Per la valutazione dell’esito di ciascun colloquio, la Commissione esaminatrice disporrà, per ciascun candidato, di un punteggio massimo di 20 punti.

5.C. Graduatoria

Al termine della procedura selettiva la Commissione esaminatrice predisporrà la graduatoria finale sommando per ciascun candidato il punteggio dallo stesso ottenuto nella valutazione dei titoli a quello ottenuto in base all'esito del colloquio, ordinando i risultati così ottenuti in ordine decrescente.

In caso di parità di punteggio, sarà data precedenza al candidato più giovane di età. Potranno essere inseriti, nella graduatoria, solo i candidati che avranno complessivamente conseguito, nella valutazione dei titoli e del colloquio, un punteggio pari o superiore a 21 punti.

La graduatoria sarà resa pubblica ed avrà valida per un periodo di 2 anni dalla sua pubblicazione. E' onere degli iscritti in graduatoria comunicare alla Società eventuali variazioni di domicilio e di recapito telefonico. La Società non potrà in nessun caso essere ritenuta responsabile per gli effetti negativi che si produrranno dalla mancata comunicazione.

La Società si riserva, in ogni caso e a proprio insindacabile giudizio, di interrompere e/o non concludere la procedura di selezione, senza che per ciò possa essere vantato alcunché dai candidati, anche a titolo di rimborso spese.

La Società si riserva anche il diritto insindacabile, e senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni, obiezioni o vantare diritti di sorta, di riaprire/prorogare i termini per la presentazione delle domande e di revocare l'avviso di selezione.

Il candidato invitato a presentarsi personalmente presso la Siena Parcheggio Spa ai fini dell'assunzione, allorquando verrà formalizzata e validata la graduatoria definitiva, sarà soggetto a visita medica per la verifica dell'idoneità fisica e, previo esito positivo, alla successiva stipula del contratto di lavoro.

In caso di inidoneità fisica alla mansione (completa o parziale) il candidato non potrà essere assunto dalla Società.

Nel caso in cui uno o più vincitori della selezione rinunci o, una volta assunto, receda dal lavoro o sia licenziato, la società si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di sostituire tale persona con il primo degli idonei in graduatoria.

Art. 6 – DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO, RELATIVA DISCIPLINA E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro potrà essere formalizzato, ad insindacabile giudizio della Società a tempo pieno ed a tempo indeterminato.

Il contratto a tempo indeterminato sarà soggetto al periodo di prova previsto dal CCNL del Commercio (sei mesi).

Sarà facoltà della Società, nel rispetto della normativa applicabile, determinare la collocazione temporale dell'orario settimanale.

La sede di lavoro sarà presso Via Sant'Agata n.1 , e comunque le prestazioni potranno essere espletate presso tutte le sedi e strutture ove opera la Siena Parcheggi Spa.

Art. 7– INFORMATIVA TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali acquisiti dal Committente saranno trattati anche con mezzi elettronici esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi di legge, nel rispetto del Reg.UE n.679/2016 (DGPR).

Art. 8– RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E INFORMAZIONI

Il responsabile del procedimento è l'Ing. Annaclaudia Bonifazi, 0577/228711, annaclaudia.bonifazi@sienaparcheggi.com.

Per chiarimenti o informazioni i candidati potranno rivolgersi, oltre che allo 0577/228711, al seguente contatto e-mail: si.park@sienaparcheggi.com o all'indirizzo PEC: segreteria@pec.sienaparcheggi.com.

Il presente avviso è pubblicato sul Sito della Società, in Amministrazione Trasparente al seguente link:

http://appalti.sienaparcheggi.com:8080/PortaleAppalti/it/ppgare_avvisi_lista.wp?_csrf=P07377JGGI7II7IJAVXTROOQ4O1FCWR4

, ed all'Albo Pretorio on line del Comune di Siena.

Siena parcheggi SPA si riserva il diritto insindacabile e senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni, obiezioni o vantare diritti di sorta, di riaprire/prorogare i termini per la presentazione delle domande e/o di revocare l'avviso di selezione.

Siena, 01.10.2021

F.to Il Responsabile del procedimento
Ing. Annaclaudia Bonifazi

(Allegato 1)

MODELLO DOMANDA

Spett.Le
Siena Parcheggi S.p.A.
Via S. Agata, 1
53100 Siena
segreteria@pec.sienaparcheggi.com

Il/la sottoscritto/a

Nato/a a	il
Residente in	Via/Piazza e n. civico
Località	CAP
telefono	Codice fiscale
PEC	Indirizzo e-mail

TELEFONO _____

CHIEDE

di essere ammessa/o alla selezione per l'assunzione nel profilo professionale di "Impiegato con mansioni di tecnico esperto di cantieri ed opere pubbliche"

A tale fine dichiaro, sotto la mia personale responsabilità di possedere i seguenti requisiti :

1. Di essere in possesso della cittadinanza italiana;
2. Di godere dei diritti civili e politici (anche negli Stati di appartenenza o di provenienza);
3. Di non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
4. non essere sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione (P.A.);
5. Di non aver riportato condanne penali per reati diversi da quelli contro la P.A. commessi negli ultimi 5 anni, nonché non avere procedimenti pendenti per l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui al D.Lgs 159/2011 o di una delle cause ostative previste dall'art. 67 del D.Lgs. indicato;
6. L'inesistenza di provvedimenti di licenziamento disciplinare irrogati da società a partecipazione diretta od indiretta del Comune di Siena;
7. Di non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego, a seguito di accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
8. Di possedere l'idoneità psico – fisica specifica per le funzioni afferenti alla mansione ricercata, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere, anche solo parzialmente, l'espletamento in sicurezza, dei compiti e delle funzioni attinenti il posto messo a selezione;
9. Di non aver esercitato, negli ultimi 3 anni di servizio, nei confronti di Siena Parcheggi Spa poteri autorizzativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni;
10. Di essere in possesso di Laurea Magistrale conseguita in data _____ presso

la seguente Università _____ con sede in _____
con votazione _____; il candidato che ha conseguito il titolo di studio
all'estero, dovrà allegare il provvedimento dell'autorità competente che attesti gli
estremi della norma che stabilisce l'equipollenza. Le equipollenze devono sussistere
alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande

11. Di essere abilitato all'esercizio della professione di ingegnere;

di possedere altresì i seguenti requisiti :

12. Di essere in possesso del requisito professionale di cui all'art. 98 del d.lgs. n. 81 del
2008 quale coordinatore per la sicurezza;

13. Esperienze professionali, documentabili, di durata almeno quinquennale, nella
Pubblica Amministrazione/ovvero aziende private/ovvero come libero professionista
come da curriculum allegato.

14. Conoscenza la lingua italiana parlata e scritta;

15. Conoscenza della lingua inglese parlata e scritta;

16. Essere in possesso di patente di guida di categoria B in corso di validità;

17. Conoscenza normativa lavori pubblici, appalti (D.Lgs.50/2016);

18. Conoscenza normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008) e
ss.mm.ii

19. Conoscenza programmi di contabilità (PRIMUS) software CAD

(I requisiti dovranno essere descritti dettagliatamente nel curriculum).

Consento il trattamento dei dati personali nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003 e del GDPR
2016/679 nelle forme previste dall'avviso di attivazione del procedimento.

Allego:

- **fotocopia di un documento di identità in corso di validità;**
- **curriculum vitae e professionale.**
- **Lettera di motivazione**

Le comunicazioni riguardanti il procedimento dovranno essere inviate al seguente indirizzo
pec/mail

DICHIARA ALTRESI'

ai sensi e per gli effetti delle prescrizioni di cui agli artt. 38, 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445 del
2000 e successive modificazioni, che le informazioni, le qualifiche ed i titoli posseduti, come
dichiarati nell'allegato *curriculum*, corrispondono al vero.

Data _____ Firma _____

