

PREMIO DI RISULTATO ANNO 2017

Il giorno 28 marzo 2018, presso la sede di Siena Parcheggio s.p.a. in Siena, Via S. Agata n.1,

Tra la soc. Siena Parcheggio s.p.a, rappresentata dal Direttore Walter Manni

e le R.S.A. rappresentate dal Sig. Gabriele Ricci per la Filcams Cgil e dal Dott. Vincenzo Bianco per la Fisascat Cisl

Premesso che

La società Siena Parcheggio spa applica il ccnl Commercio/Terziario.

L'Azienda intende attenersi ai principi generali di equilibrio gestionale ed osserva le previsioni normative sul contenimento dei costi di funzionamento e sulla commisurazione delle politiche retributive a elementi di produttività, qualità, redditività ed efficienza organizzativa in riferimento ai risultati economici e/o agli utili di impresa.

Il Consiglio di Amministrazione si riserva di stabilire se assegnare (e, conseguentemente, di quantificare) il premio di risultato per ciascuna annualità, indicando comunque come preconditione essenziale il conseguimento di un utile aziendale e prevedendo come presupposto il conseguimento di obiettivi di risultato aziendale.

Per l'annualità 2017 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di stanziare la somma di € 30.000 di costo aziendale come base per l'assegnazione del premio di risultato 2017 al personale dipendente con la sola eccezione del personale che riveste la qualifica di dirigente.

Il premio di risultato 2017 sarà assegnato in parti uguali ai 33 dipendenti, fatta eccezione per il personale che riveste la qualifica di dirigente, solo qualora si siano raggiunti i seguenti obiettivi che misurano produttività, redditività ed efficienza :

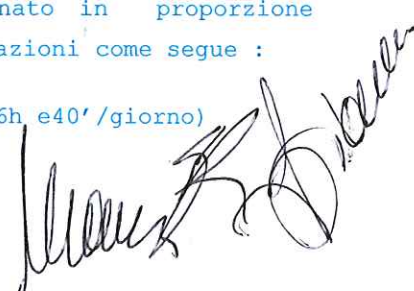
- Raggiungimento dell' 80% del risultato previsto dal budget (ovvero il risultato deve posizionarsi entro il range compreso fra l' 80% e il 120% della previsione in ordine a:

Costi Amministrativi generali	(previsione 847.835,61)
Spese per servizi	(previsione 924.538,11)
Costi manutenzioni	(previsione 510.913,04)

Il Premio di risultato, se raggiunti gli obiettivi sopradetti, è ripartito in ragione di € 30.000/33 di costo aziendale da destinare a ciascun dipendente (PDR) e sarà materialmente erogato (Premio di risultato erogato PDRE) tenendo conto dell'effettiva presenza a lavoro di ciascuno adottando i seguenti criteri (ai fini del calcolo delle presenze non saranno considerate assenze i giorni di ferie, permessi, Rol e maternità obbligatoria) :

Il premio di risultato pro capite erogato (PDRE) sarà determinato in proporzione all'effettiva presenza del lavoratore, operando le eventuali decurtazioni come segue :

Per i dipendenti che svolgono il lavoro su 6 giorni alla settimana (6h e40' /giorno)



$$(PDRE) = (PDR) - \frac{N^{\circ} \text{ giorni assenza}}{263(305 - 42) - (\text{ferie} + \text{permessi} + \text{Rol} + \text{maternità obbligatoria})} * (PDR)$$

Per i dipendenti che svolgono il lavoro su 5 giorni alla settimana (8 h/giorno)

$$(PDRE) = (PDR) - \frac{N^{\circ} \text{ giorni assenza}}{218(253 - 35) - (\text{ferie} + \text{permessi} + \text{Rol} + \text{maternità obbligatoria})} * (PDR)$$

Tenuto conto che il Ministero del Lavoro di concerto con il Ministero dell'Economia e Finanze ha emanato il Decreto Interministeriale del 25/03/2016 in attuazione dell'art. 1, commi da 182 a 191, della legge 28/12/2015 n.208, della legge 11/12/2016 n.232 in tema di detassazione agevolata sui premi di risultato, gli obiettivi di incremento di produttività, redditività ed efficienza ai fini dell'applicazione dell'imposta sostitutiva di cui l'art.1, comma 182 della legge sopracitata da realizzarsi nell'ambito del bilancio 2017 sono i seguenti :

- Raggiungimento dell' 80% del risultato previsto dal budget (ovvero il risultato deve posizionarsi entro il range compreso fra l' 80% e il 120% della previsione in ordine a:

Costi Amministrativi generali	(previsione 847.835,61)
Spese per servizi	(previsione 924.538,11)
Costi manutenzioni	(previsione 510.913,04)

Qualora si rilevi che tali obiettivi siano stati raggiunti, il premio di risultato potrà accedere ai benefici fiscali ad esso collegati.

Per il 2017 è riconosciuta ai dipendenti la facoltà di versare contributi alle forme pensionistiche complementari, **non soggette a tassazione o a tassazione agevolata**, di cui al D. Lgs. 252/2005, in sostituzione totale del premio di risultato spettante ai sensi del presente accordo.

La cifra non assegnata per il premio di produzione 2017 sarà destinata all'acquisto di un apparecchio defibrillatore (DAE) **che sarà donato dai lavoratori** ad un istituto da individuarsi congiuntamente e per la parte rimanente sarà destinato a forme di welfare aziendale da individuarsi di concerto tra rsa e direzione. **(PIATTAFORMA WELFARE)**

Ai sensi dell'art.3 del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 22.1.2013, con la presente, le parti dichiarano che il presente accordo è conforme alle disposizioni del DPCM citato ai fini dell'applicazione del regime fiscale agevolato di cui all'art.1 del medesimo provvedimento e che le erogazioni economiche corrisposte in esecuzione del presente accordo costituiscono retribuzione di produttività, ai sensi dell'art. 2 del medesimo DPCM

Siena Parcheggi s.p.a.

Filcams Cgil

Fisascat Cisl

Walter Mancini
Giovanna Ricci
Vincenzo Ricci

IMPEGNO PER IL PREMIO DI RISULTATO 2018 e 2019

Ove il Consiglio di Amministrazione si determini stabilendo di procedere all'erogazione del premio di risultato per l'annualità 2018 (e nella sua misura eventuale) si conferma per il 2018 la validità e l'applicazione dell'Accordo per il premio di risultato applicato per il 2017.

Ove il Consiglio di Amministrazione si determini stabilendo di procedere all'erogazione del premio di risultato per l'annualità 2019 (e nella sua misura eventuale), le parti si impegnano entro la fine del 2018 a verificare se esistono le condizioni per modificare le basi di assegnazione del premio di risultato e, conseguentemente, a modificare le modalità di gestione della premialità contenute nell'accordo valido per il 2017. In difetto si procederà sulla base dell'accordo stipulato per il 2017.

Siena Parcheggi s.p.a.

Filcams Cgil

Fisascat Cisl

