



## PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2019

**1 Dirigente**

**4 Quadri**

**1 Primo livello**

**7 Secondi livelli**

**14 Terzi livelli**

**5 Quarti livelli**

In data 26 novembre 2019 il Consiglio di Amministrazione ha approvato la nuova dotazione organica del personale della Siena Parcheggi Spa, secondo la Deliberazione allegata di seguito.

Punto 9) - Nuova consistenza della dotazione organica della Società.

Oggetto: Approvazione della dotazione organica e del Piano dei Fabbisogni del personale di Siena Parcheggi Spa per l'anno 2020.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICORDATO che Siena Parcheggi S.p.a. è una società del Comune di Siena, costituita nel 1991 ed operante secondo il modello gestionale dell' in house providing;

RICORDATO a tale proposito che con Deliberazione Consiliare n.64 del 03.03.1992 fu approvato lo schema di "Convenzione Quadro sull'affidamento e la disciplina del servizio dei parcheggi" con contestuale affidamento alla Siena Parcheggi Spa;

RICORDATO che il Comune di Siena detiene il 100% della partecipazione al capitale sociale della Siena Parcheggi Spa;

RICORDATO che con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 27 settembre 2017, in ossequio all'articolo 25 comma 1 del D.Lgs 175/2016 e s.m.i. (*Entro il 30 settembre 2017, le società a controllo pubblico effettuano una ricognizione del personale in servizio, per individuare eventuali eccedenze, anche in relazione a quanto previsto dall'articolo 24*), è stata attestata l'assenza di situazioni di soprannumero e di eccedenza del personale;

RICORDATO altresì che con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 26 ottobre 2017 è stato adottato un atto di riorganizzazione che ha determinato l'attuale assetto dei servizi della società, con l'assegnazione agli stessi del necessario personale;

VISTO come, relativamente ai servizi attualmente assegnati alla società non esistano, per l'anno 2019, situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali dell'amministrazione, come da relazione del Direttore Generale allegata in atti alla presente Deliberazione;

VISTO tuttavia come occorra procedere ad un aggiornamento dei fabbisogni in materia di personale, alla luce delle recenti novità che si sono determinate nei mesi scorsi;

RICORDATO infatti come con deliberazione del Consiglio Comunale n. 116 in data 29 luglio 2019, esecutiva ai sensi di legge, il Comune di Siena abbia stabilito di affidare dal 01.01.2020 alla Società "Siena Parcheggi Spa" il "Servizio di gestione riscossione delle entrate comunali", modificando a tale scopo lo Statuto della Società;

VISTO come con la suddetta Deliberazione 116/2019 sia stato approvato anche lo schema di contratto di servizio inerente il "Servizio di gestione riscossione delle entrate comunali" ed il relativo Piano Economico Finanziario per la gestione dei nuovi servizi;

VISTO come la previsione di una Società in house (Siena Parcheggi appunto) che abbia anche ad oggetto l'esercizio del "Servizio di gestione e riscossione delle entrate comunali",

determini la necessità di "costruire" un nuovo modello organizzativo in chiave anche di futuro gestore della riscossione delle entrate del Comune di Siena;

VISTO dunque come si debba procedere in primo luogo ad una revisione della dotazione organica della società;

RICORDATO come per dotazione organica si debba intendere il complesso delle risorse umane suddivise per categoria e profilo professionale necessarie allo svolgimento dell'attività della società per il conseguimento degli obiettivi e le finalità istituzionali dello stesso;

VISTA a tale proposito la Relazione del Direttore Generale, con la quale viene individuato l'attuale personale a tempo indeterminato, dando atto che è stata già prevista l'assunzione di n.1 Responsabile del Settore Tributi a tempo determinato con contratto di lavoro di qualifica dirigenziale;

CONSIDERATO come, alla luce del servizio di riscossione delle Entrate comunali occorra fare riferimento agli atti di programmazione del Comune di Siena;

RICORDATE a tale proposito la deliberazione del Consiglio Comunale n. 116 in data 29 luglio 2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale il Comune di Siena ha stabilito di affidare dal 01.01.2020 alla Società "Siena Parcheggi Spa" il "Servizio di gestione riscossione delle entrate comunali", modificando a tale scopo lo Statuto della Società, e la deliberazione della Giunta Comunale 299 del 18.7.2019, propedeutica a tale atto, contenente altresì lo "Studio di fattibilità" corredato del relativo piano finanziario per la costituzione dell'Ufficio Entrate Unico;

RICORDATO come, in forza dei suddetti atti, siano state stimate le risorse umane destinate ai nuovi servizi, anche se si versa in uno stato di incertezza riguardo all'effettivo contingente di personale proveniente dal Comune, e soprattutto riguardo alla sua collocazione all'interno del personale di questa società;

RICORDATO infatti come siano ancora in corso di definizione le procedure volte a verificare i soggetti da trasferire alla Siena Parcheggi e come l'ipotesi che è stata concordata tra Comune ed Organizzazioni sindacali sia quella di un periodo di 6 mesi di distacco (con previsione di proroga di ugual periodo), senza che pertanto esistano alla

dati odierna i presupposti per una previsione certa del personale comunale che sarà assunto da questa Società;

VISTO comunque come, alla luce degli atti di programmazione adottati dal Comune di Siena, la dotazione organica della Siena Parcheggi Spa debba essere aggiornata tenendo conto, oltre che delle nuove attività di riscossione, delle necessità di implementare i "Servizi Comuni" intesi come unità logico-organizzative che svolgono funzioni in modo centralizzato nell'ambito dello stesso soggetto giuridico riferito all'intera impresa, nonché delle necessità emergenti da un'analisi della struttura organizzativa della Società;

DATO ATTO pertanto che la dotazione organica complessiva viene definita tenendo conto delle unità di personale a tempo indeterminato presenti in azienda alla data del 31 ottobre 2019, di quelle che necessitano come "nuove assunzioni" al fine dell'espletamento dei nuovi servizi (non prendendo in considerazione ipotesi, che ad oggi sarebbero infondate, sul passaggio del personale comunale) e delle ulteriori unità individuate al fine di potenziare i "Servizi Comuni" (ossia quei servizi che espletano la propria attività sia per l'unità operativa "parcheggi" che per l'unità operativa "Entrate") nonché di quelle assunzioni ritenute necessarie da un'analisi della struttura organizzativa della Società;

Vista dunque l'attuale dotazione organica ed il Piano di Fabbisogno per l'anno 2020, come da Tabella seguente:

Qualifica e Categoria	Totale Dotazione organica personale a tempo in determinato	Piano Fabbisogno di Personale anni 2020	Totale posti Dotazione Organica 2020
Dirigenti	2*	0	2
Quadri	4	0	4
I	1	0	1
II	7	1	8
III	14	2	16
IV	6**	7***+8****	21
Totale	34	18	52

\*Compreso il Direttore Operativo dei tributi per il quale è in corso la selezione

\*\* Nel computo è compreso il posto da coprire nel Servizio Ausiliari a seguito del

pcnsionamento di Vanni Claudio

\*\*\* Assunzioni finalizzate al potenziamento della struttura di Siena Parcheggi;

\*\*\*\* Assunzioni finalizzate all'espletamento dei nuovi servizi di riscossione

RITENUTO opportuno di approvare la Dotazione organica per l'anno 2020 nell'ambito del piano dei fabbisogni della società, come di seguito riportato:

	Numero posti
Dirigenti	2
Q	4
I	1
II	8
III	16
IV	21
Totale	52

RICORDATO che la società, precedentemente all'espletamento di nuove procedure concorsuali, coerentemente con il piano dei fabbisogni di personale, procederà a verificare la disponibilità di professionalità interne per la copertura dei posti previsti;

PRECISATO che, anche alla luce della fase di avvio del servizio di riscossione delle Entrate Comunali, al fine di garantire le funzioni essenziali della Società, si ritiene necessario procedere nell'anno 2020 ad assumere le unità di personale risultanti dal Piano dei fabbisogni prevedendo che l'assunzione avvenga a tempo determinato per dodici mesi con possibilità di trasformazione del contratto in tempo indeterminato;

PRECISATO infatti che la scelta di investire su queste tipologie di personale da assumere a tempo determinato per dodici mesi, con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato, previo esperimento delle procedure di cui al vigente Regolamento per la selezione di personale e l'affidamento di incarichi presso Siena Parcheggi Spa (approvato con Deliberazione Consiglio di amministrazione del 14/05/2015), appare coerente sia con la volontà di attivare nel più breve tempo possibile i servizi di riscossione delle entrate comunali sia di potenziare le funzioni "trasversali" essenziali al funzionamento della Società;

RITENUTO pertanto, anche alla luce di quanto sopra evidenziato, dare avvio alle

procedure di reclutamento per l'anno 2020 delle unità sopra evidenziate nel Piano dei fabbisogni;

RICORDATO comunque che, sulla base della fase di avvio del nuovo servizio di riscossione delle entrate comunali, il Consiglio di Amministrazione, sulla base degli atti di indirizzo dell'Amministrazione Comunale in materia di contenimento delle spese ai sensi dell'articolo 19 del D.Lgs 175/2016, potrà ridefinire nel corso del 2020 sia la dotazione organica sia la programmazione dei fabbisogni 2021-2022 alla luce delle esigenze organizzative, dei posti che nel frattempo si dovessero rendere vacanti, delle facoltà assunzionali e delle risorse disponibili;

VISTO dunque come la dotazione organica debba essere intesa come "provvisoria" potendo evidentemente essere rivista alla luce dei nuovi scenari operativi che si aprono;

PRECISATO che la copertura finanziaria del Piano dei fabbisogni del personale risulta assicurata dal Bilancio della Società;

PRESO ATTO che la nuova Dotazione Organica ed il fabbisogno del personale per l'anno 2020 dovrà essere oggetto di informativa alle organizzazioni sindacali;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in narrativa, la Dotazione organica della Siena Parcheggi, nell'ambito del piano dei fabbisogni di personale per l'anno 2020, come di seguito riportato:

Qualifica e Categoria	Totale Dotazione organica personale a tempo in determinato	Piano Fabbisogno di Personale anni 2020	Totale posti Dotazione Organica 2020
Dirigenti	2*	0	2
Quadri	4	0	4
I	1	0	1
II	7	1	8
III	14	2	16
IV	6**	7***+8****	21
Totale	34	18	52

\*Compreso il Direttore Operativo dei tributi per il quale è in corso la selezione

\*\* Nel computo è compreso il posto da coprire nel Servizio Ausiliari a seguito del pensionamento di Vanni Claudio

Assunzioni finalizzate al potenziamento della struttura di Siena Parcheggi;

Assunzioni finalizzate all'espletamento dei nuovi servizi di riscossione  
di approvare il Piano dei fabbisogni del personale per l'anno 2020, nel rispetto  
delle disponibilità economiche di Bilancio e degli atti di indirizzo  
dell'Amministrazione Comunale, dando avvio alle procedure di reclutamento per  
l'anno 2020 per le unità sotto individuate, prevedendo che l'assunzione avvenga a  
tempo determinato per dodici mesi con possibilità di trasformazione del contratto  
in tempo indeterminato:

	Numero posti
Dirigenti	0
Q	0
I	0
II	1
III	2
IV	15
Totale	18

di rimandare al 2020, per i motivi espressi in narrativa, l'individuazione degli  
ulteriori fabbisogni di personale alla luce delle esigenze organizzative, di  
eventuali posti vacanti, delle facoltà assunzionali e delle risorse disponibili;  
di riservarsi comunque, dato il carattere "provvisorio" della Dotazione Organica  
del personale, ogni e qualsiasi modifica che si dovesse rendere necessaria nel  
corso del 2020;

che il costo delle assunzioni trova copertura nel Bilancio dell'anno 2020

di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori.

Di demandare alla Direzione generale l'adozione degli atti successivi e conseguenti  
alla presente deliberazione